

REGISTRO

SINDÁGUA-MG

2006

01/junho

Nº 140

CUT

Sind. dos Trab. Ind. de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Est. de MG

Campanha Salarial 2006

Proposta de empresa não condiz com os números de crescimento

A resposta da direção da empresa para as reivindicações dos trabalhadores parece indicar que existem duas Copasas. **Para a Bovespa e eventuais compradores de ações**, a Copasa é uma empresa em franco desenvolvimento e lucrativa: lucro líquido cresceu 14%, passando de R\$ 260 milhões para R\$ 308 milhões em 2005; crescimento de 23,6% da receita operacional líquida, com um impacto positivo de 42% sobre o lucro operacional. Crescimento da receita bruta de 19,31%. Crescimento de 5% no abastecimento de água e 7% no esgoto sanitário. As tarifas foram reajustadas em percentuais bastante elevados, se considerarmos o efeito cascata: para residências os reajustes variaram de 10,29% (6 m³ a R\$ 21,29) a 11,03% (43 m³ a R\$ 170,76). para o consumo industrial, as tarifas começam com reajuste de 7,52% (10 m³ = R\$ 32,97) a 10,39% (43m³ = R\$ 224,82).

Para os trabalhadores a Copasa apresenta 3,34% de reajuste salarial e auxílio-funeral de R\$ 1.028,00. As respostas da empresa na mesa de negociações são inaceitáveis. Acrescenta somente um tíquete-refeição passando de R\$ 264,00 para R\$ 272,80; auxílio creche chegando a R\$ 310 (R\$ 10 de aumento) para crianças até dois anos e de R\$ 180 (R\$ 6 reais de aumento) para crianças de dois a sete anos. Por último elevação do saldo saúde de R\$ 1.157 para 1.195. **MAIS NADA**

ASSEMBLÉIA GERAL

DIA 7/JUNHO - 18 HORAS - Sede do SINDÁGUA

Os representantes dos trabalhadores informaram à empresa que esta primeira proposta é inaceitável, devendo ser melhorada. Nova reunião entre as comissões de negociação acontecerá na próxima terça-feira, dia 6, quando a Copasa deverá formalizar sua nova proposta.

VAMOS ENGROSSAR A LUTA! Compareçam para discutir a proposta da empresa e deliberar uma posição dos trabalhadores para garantir as nossas justas reivindicações e os direitos da categoria.

“O investidor pede explicações” E os trabalhadores?

Os representantes na “Comissão de Negociações da Copasa” vão se escorando em um novo álibe para negar as reivindicações dos trabalhadores. Dizem que atender qualquer reivindicação representa a necessidade de “prestar explicações aos investidores”. Antes, ouvíamos que seria necessário receber o aval do governo do Estado. Agora, além disto, precisamos do “ok” dos compradores de ações da Copasa. Como a empresa diz que vendeu ações pulverizadas, obter tais respostas poderiam significar uma via crucis interminável e infrutífera.

A comissão patronal se escora também em outro grande muro: tudo deve ser aprovado pelo “Conselho de Administração”.

Tudo, na verdade, reforça o ditado popular de “desculpas esfarrapadas”. Afinal de contas, a empresa cresceu ou não os 14% que foram motivo de festa e muita publicidade? Que “Conselho de Administração” é este que tem na sua presidência o próprio presidente da empresa? Se o “Conselho Administrativo” tem o objetivo de fiscalizar os atos da diretoria, o que dizer desta

situação de alguém fiscaliza a si mesmo? Ora, se algo precisa ser aprovado no Conselho de Administração e o próprio presidente da empresa é quem o preside, nos parece que a tarefa é mais fácil do que a que vem sendo declarada pela Comissão Patronal. Basta o presidente da empresa querer ser justo e teremos a justiça sendo feita. Usar o Conselho de Administração deixa muito a desejar pelo menos como uma boa desculpa.

Esperamos que a direção da empresa possa fazer uma reavaliação da proposta apresentada e que os trabalhadores tenham o merecido prêmio pelo grande esforço que vem alavancando a Copasa. Diga-se de passagem, que isto não tem sido fácil e tem custado mesmo a saúde dos trabalhadores.

Toda a categoria tem neste momento o seu papel de responsabilidade em defender condições justas de trabalho e de remuneração.

O empenho de todos será de fundamental importância para que alcancemos a vitória nesta Campanha Salarial Unificada.