

## PL linear é aprovada pelo Conselho de Administração

Na última reunião do Conselho de Administração da Copasa, realizada no dia 25 de julho de 2008, foi aprovada a distribuição linear da Participação nos Lucros para os empregados. A decisão já era esperada, visto que, a proposta de PL linear foi apresentada pela direção da empresa durante a greve da categoria, antes das assembléias que encerraram a Campanha Salarial 2008.

É importante deixar claro que os sindicatos, historicamente, defenderam a implantação de uma PL justa e que beneficiasse a toda a categoria. Para isso, foi criada uma comissão e realizados estudos para analisar a melhor maneira de dividir o lucro que foi construído pelo conjunto dos trabalhadores.

Diferente do que vem sendo alardeado dentro da empresa, a proposta final da direção da Copasa foi apresentada dentro de um pacote fechado, que incluía o corte da liberação de dirigentes sindicais com ônus

**“Este é um Acordo histórico para a Copasa, pois acabamos com um privilégio dos altos salários e diminuimos a distância na escala salarial em benefício e justiça aos trabalhadores de menores salários.”**

*Presidente da Copasa Márcio Nunes na assinatura do Acordo Coletivo 2008*

para a empresa, direito adquirido com anos de luta. Conforme definido no Ministério Público do Trabalho (MPT), os sindicatos se comprometeram a levar uma proposta da Copasa para a categoria e isso foi feito.

Os dirigentes sindicais levaram para a categoria a proposta negociada no MPT, acrescida dos itens referentes à PL linear e gratificação de férias em 90% sobre a remuneração. A massa de trabalhadores presente na assembléia geral da Região Metropolitana de Belo Horizonte aprovou a proposta, por unanimidade. Já nas assembléias do interior, o resultado não foi unânime. Mas, como tudo que é decidido dentro do sindicato, prevalece a decisão da maioria e a PL linear foi aprovada, deixando uma parcela de descontentes.

Dividir a categoria nunca foi o objetivo do SINDÁGUA MG. Pelo contrário, o Sindicato sempre defendeu a todos sem distinções e vai continuar lutando para que, do servente aos gerentes, toda a categoria tenha boas condições trabalho e uma remuneração digna e justa.

Não podemos deixar que uma conquista histórica, pela qual lutamos por tantos anos, como a Participação nos Lucros, se torne um injusto argumento para a fragilização das entidades sindicais. A PL foi uma vitória, conquistada pela mobilização dos milhares de trabalhadores e trabalhadoras que constroem a Copasa, e temos que continuar trabalhando para melhorá-la mais a cada ano. E isso só será possível com a unidade da categoria.

## CATEGORIA INVESTE UM SINDICATO FORTE!

Não é a primeira vez que a direção da empresa tenta transformar uma greve vitoriosa em um tormento para a categoria. Em outros momentos também tivemos os dias parados descontados, já fomos perseguidos, pressionados e sofremos ataques à nossa organização sindical. Mas nada disso impediu a mobilização dos trabalhadores copasianos em defesa dos seus direitos.

Agora, além de tudo isso, a empresa está orquestrando um ataque frontal ao SINDÁGUA MG. Utilizando a alta direção gerencial, está sendo realizada uma intensa campanha para que os trabalhadores não colaborem com a taxa de fortalecimento sindical. Para fragilizar o sindicato, a Copasa disponibilizou uma carta-padrão do não-desconto e só falta preenchê-la para os companheiros. O objetivo é claro e único: enfraquecer o SINDÁGUA MG não apenas financeiramente,

mas também indispondo a categoria contra os dirigentes sindicais.

Não se deixe enganar! A nossa Campanha Salarial obteve importantes vitórias: com ganho real, benefícios reajustados pelo dobro do INPC, gratificação de férias de 90% da remuneração, entre outras. Tudo isso foi conquistado pela mobilização da categoria e o trabalho das entidades sindicais. Entidades que lutam pelos interesses do trabalhador e são financiadas por ele.

Vamos mostrar para os “chefinhos” que já conhecemos as suas armadilhas e não caímos mais nelas. Pegue a cartinha deles e guarde como lembrança daqueles que têm medo da força da nossa mobilização. Contribua para o fortalecimento do seu sindicato, pois só com uma representação forte o trabalhador obtém conquistas.

# Truculência da Copasa no desconto dos dias parados

O SINDÁGUA tentou de todas as formas negociar com a direção da empresa o não desconto dos dias parados, ou até mesmo o seu parcelamento. O Sindicato sugeriu também que fosse estudado o desconto no “banco de horas”, lembrando que um grande contingente de trabalhadores tem um volume de horas escandaloso e que a empresa se recusa em quitar através do pagamento de horas extras.

A direção da Copasa, no entanto, preferiu manter seu posicionamento truculento e radi-

cal, ordenando que os dois dias de greve fossem descontados já no contra-cheque deste mês, afe-ridos nas listas de presença construídas pelos gerentes.

A empresa cometeu uma ilegalidade no desconto da greve no 1º de julho. As horas trabalhadas em julho só poderiam ser apuradas no final do mês para pagamento no mês de agosto. A empresa preferiu penalizar os trabalhadores em julho, tentando indispor a categoria com o Sindicato.

A alta direção da empresa toma esta decisão exatamente

depois da sua tentativa de negociar a forma de cálculo para reembolsar os trabalhadores dos dois dias de greve de 2003, que foram descontados irregularmente. O SINDÁGUA obteve na justiça a vitória contra o desconto de dois dias de 2003 e só falta definir os cálculos para que os companheiros de luta sejam reembolsados. O Sindicato se empenhará para acelerar esta cobrança na Justiça e deixar clara que a mesma postura truculenta continua sendo cometida pela empresa contra os trabalhadores.

## Empresa atropela o acordo coletivo e desrespeita nossa organização

Na última sexta-feira, dia 1º de agosto, a empresa tornou público o Comunicado da Presidência CP 050, estabelecendo as nove comissões previstas no Acordo Coletivo deste ano. A empresa designou os seus representantes nas comissões e declarou que uma última vaga em cada comissão deveria ser preenchida com representação dos trabalhadores. O prazo de inscrição foi estabelecido como dia 6 de agosto

Já na segunda-feira, dia 4, a empresa enviou boletins para serem distribuídos aos trabalhadores, convidando para participarem da comissão.

Mais uma vez a empresa mentiu, ao afirmar que os sindicatos não indicaram nomes para as vagas. O SINDÁGUA, veja cópia do documento ao lado, encaminhou ofício para empresa no dia

23 de junho, protocolado às 15h15 do mesmo dia pela secretária do presidente, Terezinha Silva, informando quais seriam os representantes em cada comissão.

Infelizmente, continua a ação da empresa em interferir na organização dos trabalhadores, veiculando infor-

mações falsas e caluniosas contra os sindicatos, com o intuito de enganar os trabalhadores e tentar indispor o

contra o SINDÁGUA, Saemg e Senge. Este é apenas mais um episódio dos crimes cometidos contra a organização dos sindicatos, sobre os quais as entidades já estão providenciando processo contra a empresa.

### PARTICIPAÇÃO

Agosto 2008

#### Copasa inova e você decide

Esta chance você não pode perder. A Copasa está lançando uma oportunidade única de você participar das decisões de assuntos muito importantes para todos os empregados. Até quarta-feira, dia 6 de agosto, você poderá decidir se quer participar ou não na construção de uma empresa com melhores condições para todos e um ambiente de trabalho ainda melhor. A escolha é sua. Você decide.



#### É fácil participar

É simples assim: você escolhe o grupo em que quer participar, faz sua inscrição junto à Superintendência de Recursos Humanos por correspondência ou e-mail ([srh@copasa.com.br](mailto:srh@copasa.com.br)) especificando o grupo em que quer participar. Cada empregado poderá inscrever-se em um único grupo. Como não é possível participar de dois ou mais grupos simultaneamente, quem se inscrever para mais de um grupo estará automaticamente excluído do processo. As inscrições terminam no dia 6, quarta-feira.

#### Uma ótima oportunidade

Pela primeira vez na história da Copasa os empregados poderão participar diretamente das discussões para o aperfeiçoamento das condições e do ambiente de trabalho. Conforme Acordo Coletivo 2008/2010, as vagas estavam destinadas aos sindicatos, que não indicaram seus representantes. Melhor para você que agora poderá escolher o assunto de maior interesse, fazer sua inscrição e defender suas opiniões, sem intermediação.

#### Veja o que está sendo discutido

- Condições de trabalho dos empregados, especialmente nas ETEs e em locais isolados;
- Implantação de cobertura em nível nacional da assistência médica de alto e baixo riscos;
- Acervo técnico e avaliação de responsabilidade técnica;
- Avaliação do plano remuneratório praticado pela Copasa, em relação ao mercado;
- Gratificação por Dirigir Veículos;
- Plano de Aposentadoria;
- Saldo de Saúde e benefícios graves;
- Sistema de Medição de Desempenho Institucional e Participação nos Lucros.

Você participa e trabalhar na COPASA fica ainda melhor.

### SINDÁGUA MG

Sindicato de Trabalhadores em Saúde e Proliferação de Água em Serviço de Água de Belo Horizonte - CUT

Fundado em 20 de Janeiro de 1980

Belo Horizonte, 23 de julho de 2008.  
Of. Snd. 107/2008.

Ilmo. Senhor  
Márcio Augusto Vasconcelos Nunes  
D.D. Presidente da COPASA

Senhor Presidente:

Estamos encaminhando relação dos Sindicatos para participarem dos grupos de trabalho conforme Cláusula Vigésima Quarta - das Disposições Especiais, Parágrafo Quinto:

- Grupo 1** - Condições de trabalho dos empregados, especialmente nas ETEs e em locais isolados. - Participantes SINDÁGUA-MG.
- Grupo 2** - Implantação de cobertura a nível nacional da assistência médica de alto e de baixo riscos. - Participantes SAEMG.
- Grupo 3** - Acervo técnico e anotação de responsabilidade técnica (ART). - Participantes SENGE.
- Grupo 4** - Avaliação do plano remuneratório praticado pela COPASA MG em relação ao mercado. - Participantes SINDÁGUA-MG e SENGE.
- Grupo 5** - Gratificação por Dirigir Veículos. - Participantes SINDÁGUA-MG e SENGE.

Atenciosamente,  
Márcio Augusto Vasconcelos Nunes  
Presidente