



Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de MG

SINDÁGUA FAZ REUNIÃO AMPLA E MOBILIZA PARA ENGROSSAR AS LUTAS DA CATEGORIA

A luta da categoria pelos direitos dos trabalhadores e pela preservação da Copasa como instrumento público de saúde foi reforçada na reunião da Diretoria Plena do SINDÁGUA, realizada na última semana.

No início dos trabalhos, a direção cobrou do jurídico do Sindicato um relato sobre a evolução do dissídio coletivo acionado pela Copasa, que tem causado ansiedade e descontentamento dos trabalhadores, sendo informada que o TRT-MG concedeu prazo à empresa para correção de documentação no processo. Aguardamos a posição do Tribunal, para acabar com o impasse e encerrarmos as negociações de 2019/2020.

O presidente do SINDÁGUA, Eduardo Pereira, ressaltou a importância do trabalho que o Sindicato vem fazendo nos últimos anos, sobretudo para a preservação do saneamento como responsabilidade do Estado e proteção da Copasa contra as investidas da privatização.

“Os trabalhadores reconhecem hoje a severa ameaça que a gestão do Estado e da empresa exerce sobre nós, com um projeto de demissões em massa, de sucateamento de estatais até sua venda para investidores privados”, afirmou o presidente do Sindicato. Eduardo lembrou a irresponsabili-



dade social da Copasa com seus próprios trabalhadores, mantendo os salários arrochados, sem qualquer reajuste há 21 meses, sendo o último de 1,69%, em maio de 2018. Este arrocho persiste, apesar de, apenas em 2019, a Copasa ter recebido um reajuste médio de tarifas de 8,38%, mas os consumidores de até 10 m³ (10 mil litros) mensais deixaram de pagar contas de R\$ 72,93, passando para R\$ 81,41, um aumento de R\$ 8,48, ou seja, um reajuste de 11,6%.

Na reunião da Diretoria Plena do SINDÁGUA, foram tomadas decisões importantes, para ampliar a mobilização dos trabalhadores e da sociedade inteira em defesa do saneamento com qualidade, que começa com a valorização interna de quem presta os serviços públicos e essenciais para a comunidade.

ASSEMBLEIAS EM TODO O ESTADO PARA CAMPANHA DO ACORDO COLETIVO 2020

Todos os diretores do Sindicato estão sendo preparados para conduzirem assembleias no início de março, abrindo nossa luta para o Acordo Coletivo de Trabalho 2020.

A categoria terá como primeira cláusula entre as reivindicações a continuidade ao processo de negociação das cláusulas já apresentadas em 2019, que é mantido estancado pela inflexibilidade da direção da Copasa.

Em nossa mobilização, buscaremos a manutenção de todos os direitos conquistados, a começar pela garantia de emprego, cujo benefício temos a proteção constitucional, que impede demissão de trabalhadores estáveis e permite contratações apenas por concurso público. Esta condição não permite a farra que existia no passado, antes da Constituição Federal de 1988, em que políticos indicavam funcionários para empresas públicas e estatais.

NENHUMA MUDANÇA PARA O PAGAMENTO DA PL EM ABRIL

O modelo de pagamento aos trabalhadores pela Participação nos Lucros continua o mesmo e a empresa deve cumpri-lo no próximo mês de abril, ou seja, pagamento linear a todos os trabalhadores de 6,25% do lucro líquido de 2019, além dos resíduos.

Esta foi uma conquista da categoria, após nove dias de greve, e que faz justiça em dividir igualmente a todos a recompensa pelo esforço coletivo para atingir metas da empresa e sustentar sua produção com qualidade e eficiência.

Antes desta mudança, tínhamos trabalhadores que ganhavam de PL pouco menos de R\$ 2 mil e outros que recebiam vinte vezes ou até mais.

A atual gestão da empresa chegou com o propósito de ressuscitar o modelo escandaloso em que cargos de direção, com salários altíssimos, nadavam nos cofres da Copasa na época da PL, enquanto trabalhadores de salários baixíssimos eram mantidos na pura aflição financeira. O “Novo” é mais velho que os antigos exploradores, que nunca se preocuparam com distribuição de renda ou com a miséria do povo.

CATEGORIA ELEGERÁ EM BREVE SEU REPRESENTANTE NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COPASA

Trabalhadore já se movimentam para ter candidato. As eleições do representante dos trabalhadores no Conselho de Administração da Copasa, a principal instância de decisão da empresa, deverão ser realizadas em meados deste ano, quando vence o mandato do atual conselheiro, João Bosco Senra, o primeiro a ser eleito pela categoria, em maio de 2018. A data das novas eleições ainda não foi definida, mas a Copasa já aprovou, em reunião do Conselho realizada no dia 23 de janeiro, a

revisão do regulamento da eleição para mudar a forma de votação, que passará a ser eletrônica.

O importante, no entanto, é que os trabalhadores participem e façam valer essa conquista, resultado de uma luta travada pelo SINDÁGUA durante muitos anos para que esse direito finalmente constasse do Acordo Coletivo do Trabalho.

No momento em que a Copasa passa por um processo de sucateamento e sua "nova" direção que destruir direitos da categoria, é essencial a participação de todos

os trabalhadores, em apoio a um candidato comprometido com as nossas lutas, contra a privatização do saneamento e em defesa da universalização dos serviços públicos de água e esgoto.

É papel do conselheiro dos trabalhadores representar os interesses da categoria, fiscalizar os atos administrativos e endossar a luta para que a empresa garanta os investimentos necessários para prestar serviços de qualidade e cumpra sua responsabilidade social com a população.

MUDANÇA EM NORMA PARA PREJUDICAR O DESCANSO



Sempre dizem que não há nada tão ruim que não possa piorar. A atual direção da Copasa é a prova cabal desta verdade. Só mexe administrativamente para piorar as condições de trabalho, desrespeitar legislação e esculhambar com normas internas, em flagrante prejuízo a todos.

Os trabalhadores reclamam, com razão, da mudança promovida pela direção da empresa, mexendo nas regras de compensações de feriados, quebrando programação feita de longo prazo, fincando a nova regra de forma unilateral e autocrática.

PROTEÇÃO DA COPASS SAÚDE COMO O MAIOR PATRIMÔNIO DO COPASIANO

Na década de 80, tivemos trabalhadores com severos problemas de saúde e até perdendo sua vida pela completa desproteção e falta de cuidados médico-hospitalares. Os próprios trabalhadores tomaram a iniciativa histórica de criar a COPASS, com apoio crescente da empresa, que se transformou em um plano de saúde referência no mercado, livrando nossas famílias dos preços escorchantes dos exploradores tradicionais.

A COPASS SAÚDE se transformou num plano familiar, plenamente acessível, independentemente de uma

faixa etária mais alta. Sua gestão se dá com transparência, rigorosa fiscalização e auditoria.

Os trabalhadores têm seus próprios representantes nos conselhos de gestão e fiscal, eleitos diretamente pelo voto de todos os participantes titulares.

A Copass Saúde divulgou amplamente edital em que convocou a eleição, com votação eletrônica em todo o Estado entre os dias 2 e 6 de março.

Devemos participar com interesse e responsabilidade, pois está em jogo a gestão do nosso plano de saúde, que socorre amplamente nossas famílias com reconhecida qualidade.



Mobilize todos os companheiros!

Esta é a hora de defendermos nossos direitos e a própria empresa

Acompanhe mais informações em nosso site www.sindagua.com.br ou pelas redes sociais:



facebook.com/sindaguamg



instagram.com/sindagua.mg



twitter.com/sindaguamg



WhatsApp (31) 9 7324 6913