

Sindágua garante data-base na DRT

As discussões sobre a data-base da categoria foram parar na Delegacia Regional do Trabalho, em reunião de intermediação coordenada pela inspetora do trabalho Francisca Ferreira e pelo delegado Regional Carlos Calazans com o SINDÁGUA, Sindicato dos Administradores e os representantes da empresa.

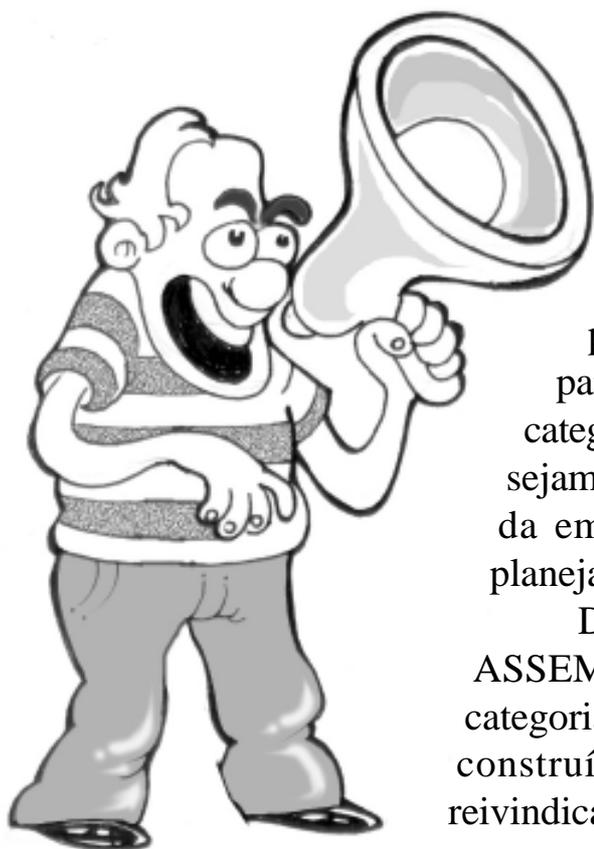
A demora da direção da empresa em formalizar o documento de garantia da data-base forçou o Sindicato a resguardar os direitos dos trabalhadores, para não correr o risco de ter interrompido o Acordo Coletivo firmado no ano passado.

O delegado Carlos Calazans demonstrou aos presentes que a atitude da empresa em não formalizar a data-base era um fato sem precedentes. Uma vez que está terminando o atual acordo coletivo, garantir a data-base é uma medida necessária para resguardar as negociações dentro de um espírito de diálogo. Solicitou às partes presentes, trabalhadores e representantes patronais a formularem um documento que resguarde o atual Acordo Coletivo até o próximo dia 15 de maio, data em que fica marcada nova reunião para a DRT.

Pelo documento assinado pelas partes e pela DRT, o Acordo Coletivo 2002 prevalece até 15 de maio devendo haver um esforço de todos os envolvidos para que as negociações se iniciem imediatamente, resguardando os direitos e a tranquilidade da categoria.

Queremos alertar a todos os companheiros para a importância URGENTE de nossa mobilização, para contrapor qualquer ameaça de prejuízo para nossa categoria, não permitindo que nossas condições de trabalho sejam pioradas exatamente no momento em que a direção da empresa prega qualidade e caminho estratégico e planejado para a “excelência”.

Devemos convocar todos os companheiros para ASSEMBLÉIA GERAL nos próximos dias, para que a categoria decida a melhor forma de resguardar tudo o que construímos em tantos anos de luta e para que nossas reivindicações sejam encaradas com respeito e seriedade.



**Para ser a melhor,
a Copasa precisa:**

- **Reconhecer a data-base**
- **Repor as perdas
salariais**
- **Respeitar direitos e
conquistas**
- **Qualificar o trabalhador**
- **PCCS que valorize a
experiência**