

# REGISTRO

SINDÁGUA-MG

2010

24/março

ESPECIAL

CUT

Sind. dos Trab. Ind. de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Est. de MG

A categoria abre campanha para o Acordo Coletivo 2010

## ASSEMBLEIA GERAL

Trabalhadores na capital e Região Metropolitana de Belo Horizonte

**Dia 25 de março - às 12h40 - Sede do SINDÁGUA-MG**

Depois de um acordo coletivo histórico em 2008, quando alcançamos conquistas importantes, destacando-se a PL LINEAR, a categoria volta à mesa de negociações com a Copasa para discutir as reivindicações dos trabalhadores.

Uma série de preocupações são manifestadas pelos trabalhadores, após nos livrarmos de um período de autoritarismo que deixou cicatrizes e ainda muitas feridas dentro da empresa.

Os companheiros do interior já estão realizando suas assembleias e as reivindicações de todos serão incorporadas às apresentadas na RMBH, constando do documento que será encaminhado à direção da empresa.

O SINDÁGUA já mobiliza todos os seus instrumentos, como assessoria internas e do DIEESE, além do processo de UNIDADE com as demais entidades que representam os trabalhadores na



Copasa (Semge, Saemg e Federação dos Urbanitários).

Como sempre acontece, precisamos da total mobilização dos trabalhadores em todo o Estado, para que as negociações se dêem em clima de responsabilidade e de respeito aos nossos direitos.

Compareça e apresente a reivindicação dos seus companheiros. Um acordo justo começa com nossa responsabilidade na defesa de nossos direitos

# PRÉ-PAUTA DE REIVINDICAÇÕES APRECIADAS NAS ASSEMBLEIAS

**A**s assembleias realizadas em todo o Estado levam em consideração uma pré-pauta de reivindicações orientada pela Direção Plena do SINDÁGUA. Estes pontos serão posteriormente consensados no documento final que será encaminhado pelo Sindicato à COPASA, para iniciarmos o processo de negociação do Acordo Coletivo 2010.

Apesar desta pauta básica, os companheiros devem apresentar pontos que não foram contemplados neste documento preliminar, de forma a cerca quaisquer problemas enfrentados em cada localidade e garantir direitos coletivos para a categoria.

Compareça à assembleia, para que iniciemos com unidade e força nossa luta por um Acordo Coletivo justo!

I - Garantia da Data Base em 1º de maio de 2010;

II - Recomposição salariais conforme a seguir:

- a) Reposição das perdas acumuladas da Inflação medida pelo INPC de maio de 2009 a abril de 2010;
- b) Ganho real baseado nos estudos do DIEESE, considerando a evolução de indicadores da empresa nos últimos 5 anos.
- c) Aumento de piso salarial.
- d) Produtividade com base no crescimento da empresa.
- e) Manter o auxílio creche durante o período em que a funcionária ou funcionário, que tem direito a esse benefício, estiver afastado do trabalho por motivo de doença e aumentar o valor do auxílio creche pago para cada filho com idade entre dois e sete anos, de forma a igualá-lo ao valor pago para cada filho com idade até dois anos;

III - Redefinição dos indicadores constantes Acordo Extraordinário da GDI.

IV - PCCS: implantação e homologação, através de Acordo Extraordinário.

V - Correção dos valores de benefícios pelo dobro do INPC (cesta básica, vale alimentação/refeição, auxílio creche, e demais benefícios).

VI - Reedição da Gratificação por tempo de serviço para o trabalhador que completar – 15/25/ 30 e 35 anos de trabalho prestados a empresa.

VII - Políticas Recursos Humanos e Formação.

- a) subsidiar os cursos Técnicos e Superiores nas áreas afins para os empregados da COPASA.
- b) reedição do Programa de Antecipação de Aposentadoria Voluntária – PAAV.
- c) Acordo extraordinário para definição da política de auxílio doença a ser assumida pela empresa, após o saldamento do plano de previdência complementar.

III - Definição de políticas Saúde e Segurança no Trabalho;

- a) Parcelamento dos descontos de pais e filhos sem interferir no rateio dos mesmos, para os aposentados.
- b) Auxílio para acompanhante quando do tratamento médico fora do domicílio.
- d) Penosidade para atividades de leituristas.
- e) Cumprimento imediato pela COPASA das exigências do Anexo II da Norma Regulamentadora 17, que se refere aos serviços dos Operadores de Telemarketing, com acompanhamento pela entidade sindical na implantação dessas exigências e fazer cumprir os prazos da Norma NR.

IX - Políticas para Gênero, Etnia e Aposentados.

X - Liberação de 10 dirigentes sindicais com ônus para empresa.

XI - Garantia do emprego.

XII – Aumento no valor do saldo de saúde para atender aos trabalhadores.

XII - Criação de saldo odontológico e aumento do saldo de saúde.

XIII- Redefinição da política para condução de veículos da empresa e revisão das normas de GADVI, segundo propostas do grupo de trabalho da entidade

XIV- Revisão do estatuto da AECO com previsão de eleição direta para todos os cargos da AECO a nível metropolitano e interior com representações eleitas pelos associados.

XV- Criação de Fundo de Saúde para subsidiar aposentados, no plano de baixo risco do COPASS SAÚDE, inclusão dos aposentados no Regulamento do plano de saúde.

XV- Manutenção das conquistas anteriores