

Proposta da Copasa frustra ganho real e deixa PCCS, GADVI e leituristas "de molho"

A Copasa atendeu a reivindicação do reajuste de dobro do INPC sobre alguns dos benefícios da categoria, mas continua frustrando a categoria nas principais reivindicações, como o reajuste salarial com ganho real, a construção paritária de um novo PCCS, a regulamentação da GADVI, eliminando uma série de irregularidades cometidas, atendimento às emergenciais reivindicações dos leituristas.

Na mesa de negociações, a direção sindical manifestou à empresa ser inconcebível não conceder o ganho real nos salários, diante da alta lucratividade apresentada no balanço financeiro da Copasa, o salto em 100% no percentual de distribuição dos



lucros para acionistas (salto de 25% para 50%), considerando ainda o extraordinário índice de "Produtividade Econômica do Trabalho" que registrou 31,3% na comparação 2008/2009.

Colabore na construção de um PCCS justo!

Na reunião de negociação, o SINDÁGUA reivindicou à empresa a prorrogação da coleta de informações para estudar mudanças necessárias no Plano de Cargos e Salários. O SINDÁGUA colocou o questionário no site do Sindicato, para que os trabalhadores preencham e enviem para a entidade, que encaminhará seu estudo à empresa.

Participe! Acesse o link da campanha salarial no site www.sindagua.com.br

ASSEMBLÉIA GERAL EM TODO O ESTADO!

O SINDÁGUA realiza assembleias em todo o Estado e Região Metropolitana, de 17 a 19 de maio, e, em Belo Horizonte, no dia 20.

Ressaltamos aos trabalhadores a importância de participarem das assembleias, pois estaremos tomando as decisões para garantir um Acordo Coletivo que estabeleça o reconhecimento do grande esforço da categoria, que manteve uma postura de extrema responsabilidade e eficiência mesmo tendo passado por um período de gestão que quase sucumbiu a empresa.

**Compareça às assembleias.
Vamos engrossar nossa luta!**

ASSEMBLÉIA GERAL

Data Base 2010/2011

SINDÁGUA MG

SAEMG **senge**



**Dia 20 de maio de 2010 (quinta-feira)
às 18:30h na sede do SINDÁGUA MG.**

Assunto: Apreciação e votação da proposta da empresa

Proposta da Copasa — Negociação Salarial 2010

- 1- Garantia da data-base já concedida e oficializado aos sindicatos;
- 2- Reajuste de salário de 5,49% pelo INPC/IBGE (maio/2009 a abril/2010);
- 3- Auxílio Creche – reajuste pelo dobro do INPC (10,98%). Crianças até 2 anos: alterar de R\$ 381,15 para R\$ 423,00. Acima de 2 até 7 anos: alterar de R\$ 228,70 para R\$ 253,80;
- 4- Tíquete Refeição/Alimentação – Reajuste de 9,37% pelo IPCA/PEAD. Valor passa de R\$ 357,72 (22 valores faciais de R\$ 16,26) para R\$ 391,24 (22 valores faciais de R\$ 17,78).
- 5- Cesta Básica – Reajuste de 7,80% (IPCA/PEAD). Valor passa de R\$ 243,90 para R\$ 262,92;
- 6- Cesta de Natal – Reajuste de 7,80% (IPCA/PEAD) Valor passa de: R\$ 202,32 para R\$ 218,10 para remuneração até R\$ 1.881,76;
- 7- Auxílio Educação – reajuste de 5,49% (INPC/IBGE) e estender o reembolso para todos os cursos de nível superior. Reembolso passará de R\$ 381,15 para R\$ 402,08 por semestre;
- 8- Auxílio Educação Especial – Reajuste de 5,49%. Reembolso mensal para dependentes que necessitam escolas especiais. Valor passa de R\$ 381,15 para R\$ 402,08;
- 9- Provisão do Saldo de Saúde – Reajuste de 5,49% (INPC). Valor passa de R\$ 1.470,03 para R\$ 1.550,73. A COPASA propõe constituir um fundo com 10% do valor global, visando à suplementação aos empregados, no limite máximo de até 50% do valor individual. Concorde com a criação de Grupo de Trabalho com participação da COPASS, Sindicatos, Aposentados e Representantes dos Beneficiários para estudar e apresentar proposta referente ao Plano de Saúde Baixo Risco, desde que não tenha ônus adicional para a COPASA.
- 10- Assistência Especial – (Reembolso mensal de medicamentos e tratamentos alternativos para doenças consideradas graves). Reajuste de 10,98% (dobro do INPC), passando de R\$ 508,20 para R\$ 564,00;
- 11- Auxílio Funeral – Reajuste de 10,98% (dobro do INPC). Valor passa de R\$ 1.343,83 para R\$ 1.491,38;
- 12- Periculosidade e Insalubridade – Após assinatura do Acordo Coletivo a COPASA no período de 30 dias, se compromete a encaminhar aos Sindicatos o trabalho já realizado. O sindicato no prazo de 30 dias, após o recebimento do trabalho, deverá analisar e manifestar a respeito. Após o recebimento das manifestações, em 30 dias o assunto será submetido à deliberação da Diretoria Executiva.
- 13- Acompanhamento para empregados que trabalham em locais isolados – A COPASA irá retomar a proposta que foi elaborada pelo Grupo de Trabalho e submeterá a Diretoria Executiva.
- 14- Liberação de Dirigentes Sindicais – Manter a disposição do Sindágua até 10 dirigentes, assumindo a COPASA 50% do custo dos empregados cedidos.
- 15- Revisão dos critérios para dirigir veículos, multas e acidentes – Após assinatura do Acordo Coletivo a COPASA no período de 30 dias, se compromete a encaminhar aos Sindicatos a proposta já elaborada pelo grupo de trabalho. O sindicato no prazo de 30 dias, após o recebimento das sugestões, em 30 dias o assunto será submetido a deliberação da Diretoria Executiva.
- 16- Reivindicações dos Leituristas – A COPASA se compromete a retomar os estudos sobre a situação dos leituristas, devendo o Sindicato apresentar sugestões no prazo de 90 dias.
- 17- Garantia de Emprego – A COPASA ressalta seu firme propósito de não adotar qualquer forma de demissão em massa, visando, acima de tudo, a manutenção da tranquilidade e melhoria das condições de trabalho dos empregados.
- 18- Manutenção das políticas anteriores naquilo que não colidirem com o presente Acordo. Manter conforme acordo atual.

SEM GANHOS REAL ESTÁ MAL!