

## **Categoria posiciona-se sobre o acordo coletivo**

Depois de quase 60 dias de negociações, onde pontos fundamentais estão sendo discutidos com a empresa, a comissão de negociações dos trabalhadores, diretoria executiva e diretoria plena, sempre acompanhado pelo Dieese e jurídico do SINDÁGUA, foi realizada uma ampla discussão sobre a evolução e avaliação da contraproposta da Copasa apresentada aos sindicatos para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho 2010/2011.

Esta proposta, ao contrário dos acordos dos últimos anos, prevê Acordo Coletivo de um ano. A categoria conseguiu significativo avanço no processo de negociação, destacando-se a evolução do piso salarial da empresa, a manutenção da PL linear, reajustes com ganhos reais nos benefícios, ganho real sobre o índice de GDI, absorção pela Copasa dos benefícios de auxílio saúde oferecido pelo plano BD da Previminas após o saldamento do plano previdenciário e compromisso de mudanças urgentes no PCCS, na GADVI, condições dos leituristas.

Com a análise realizada pelo Dieese, de toda a direção do Sindicato e comissão de negociação,

chegou-se à conclusão de que a evolução da contraproposta permite que a proposta seja levada aos trabalhadores para apreciação e votação. No entendimento da comissão de negociação a proposta chegou a um ponto que atende reivindicações indispensáveis aos trabalhadores. Devemos firmar formalmente o compromisso de correções cruciais como o PCCS, a questão dos leituristas e a GADVI. Todos ressaltaram a importância do processo de negociações ter acontecido em um clima mais respeitoso e de acatamento às ponderações do sindicato. Isso foi ressaltado pelo próprio presidente da Copasa, Ricardo Simões, que afirmou ter sido convencido a fazer mudanças no piso salarial da empresa em função das argumentações do Sindicato na mesa de negociações.

Os trabalhadores ressaltaram que uma das maiores preocupações nestas negociações seria recuperar dentro da própria empresa um clima mais saudável e de respeito, depois que nos livramos de uma gestão que envenenava toda a administração.

Participe das assembleia e defenda seu direito!

## **ASSEMBLEIA GERAL**

Convocamos todos os trabalhadores para participarem das assembleias que serão realizadas em todo o Estado, para que tomemos uma decisão consciente e que garanta as conquistas da categoria.

**Assembleias no interior**

**De segunda (dia 14 de junho) a quarta-feira (dia 16 de junho)**

**BELO HORIZONTE E REGIÃO METROPOLITANA**

**Dia 17 e junho (Quinta-feira) 18h30 – Sede do SINDÁGUA**

# Proposta para análise da categoria

Reajuste de salário – a partir de 1º de maio pelo INPC/IBGE de 5,49%.

Ganho real – 2% concedido na GDI, passando o seu valor de 10% para 12%.

Piso salarial – Passa de R\$ 530,00 para R\$ 653,01.

Auxílio Creche – Reajuste pelo dobro do INPC (10,98%), passando de R\$ 381,15 para R\$ 423,00 (crianças até 2 anos) e de R\$ 228,70 para R\$ 253,80 (crianças de 2 até 7 anos).

Tíquete Refeição/Alimentação – Reajuste pelo IPCA/IPEAD de 9,37%. Passa de R\$ 357,72 (22 tíquetes de R\$ 16,26) para R\$ 391,24 (22 tíquetes de R\$ 17,78).

Cesta Básica – Reajuste pelo IPCA/IPEAD de 7,80%, passando de R\$ 243,90 para R\$ 262,92.

Cesta de Natal – Reajuste também de 7,8% passando de R\$ 202,32 para R\$ 218,10, elevando o limite de salário beneficiado de R\$ 1.783,83 para R\$ 1.881,76.

Auxílio educação – Reajuste pelo INPC de 5,49%, passando de R\$ 381,15 para R\$ 402,08 por semestre, estendendo o benefício para todos os cursos de nível superior.

Auxílio Educação Especial – Reajuste pelo INPC de 5,49%, passando de R\$ 381,15 para R\$ 402,08.

Provisão do Saldo de Saúde – Reajuste de 5,49%, passando de R\$ 1.470,03 para R\$ 1.550,73.

Será constituído um fundo com 10% do valor global, visando à suplementação aos empregados, no limite máximo de até 50% do valor individual. GRUPO DE TRABALHO - a COPASA concorda com a criação de Grupo de Trabalho com participação da COPASS, Sindicatos, Aposentados e Representantes dos Beneficiários para estudar e apresentar proposta referente ao Plano de Saúde Baixo Risco, desde que não tenha ônus adicional para a COPASA.

Assistência Especial – Reajuste pelo dobro INPC de 10,98%, passando alterando o limite do reembolso de R\$ 508,20 para R\$ 564,00.

Auxílio Funeral – Reajuste pelo dobro do INPC de 10,98, passando de R\$ 1.343,83 para R\$ 1.491,38.

Periculosidade e Insalubridade – Após assinatura do Acordo Coletivo a COPASA, no período de 30 dias, se compromete a encaminhar aos Sindicatos o trabalho já realizado. O sindicato, após o recebimento do trabalho, deverá analisar e manifestar a respeito. Após o recebimento das manifestações, em 30 dias o assunto será submetido à deliberação da Diretoria Executiva.

Acompanhamento para empregados que trabalham em locais isolados – A COPASA irá retomar a proposta que foi elaborada pelo Grupo de Trabalho e submeterá a Diretoria Executiva.

Liberação de Dirigentes Sindicais – Manter à disposição do Sindágua até 10 dirigentes, assumindo a COPASA 50% do custo dos empregados cedidos.

GADVI - Revisão dos critérios para dirigir veículos, multas e acidentes – Após assinatura do Acordo Coletivo a COPASA no período de 30 dias, se compromete a encaminhar aos Sindicatos a proposta já elaborada pelo grupo de trabalho. O sindicato no prazo de 30 dias, após o recebimento das sugestões, em 30 dias o assunto será submetido a deliberação da Diretoria Executiva.

Reivindicações dos Leituristas – A COPASA se compromete a regularizar a situação de salário e carreira dos leituristas quando da revisão do PCCS e retomará os estudos sobre as demais reivindicações, após a oficialização pelo sindicato, que deverá apresentar as reivindicações e sugestões no prazo máximo de 90 dias após a assinatura do Acordo Coletivo.

Complementação de auxílio doença – A COPASA se compromete a firmar oportunamente, Acordo Extraordinário com os Sindicatos, visando garantir aos empregados o complemento de Auxílio Doença, atualmente pago pela PREVIMINAS.

Garantia de Emprego – A COPASA ressalta seu firme propósito de não adotar qualquer forma de demissão em massa, visando, acima de tudo, a manutenção da tranquilidade e melhoria das condições de trabalho dos empregados.