



NÃO ACEITAMOS "PROPOSTA FINAL" DA COPASA

GREVE DIA 12

Os trabalhadores decidiram PARAR a Copasa no próximo dia 12 de julho. A nossa GREVE representa uma reação da categoria contra o estágio avançado de destruição da empresa, a começar por sua condição estrutural, atingindo as condições de trabalho, os salários diferenciados para a mesma função e um desarranjo grave na estrutura de cargos e salários.

A categoria entra em greve por causa da decisão da empresa em afirmar que aquela é sua "proposta final", mesmo tendo afirmado no mesmo documento o "firme propósito de manter este clima de harmonia e tranquilidade no diálogo permanente com todos os empregados e os sindicatos que os representam". Os trabalhadores, no entanto, não abrem mão do diálogo e já comunicaram sua disposição de voltar à mesa e acertar os detalhes para que possamos consagrar um acordo coletivo justo para a categoria.

Categoria deflagra greve dia 12

1 - Para que o presidente da Copasa, Ricardo Simões, tenha força para cumprir sua maior promessa quando assumiu o posto mais alto da empresa: recuperar a estrutura de cargos e salários e regulamentar um PCCS transparente, eliminando seus desequilíbrios, estimulando o crescimento e valorização profissional. Esta é uma luta pelos direitos dos trabalhadores, mas também para recuperar a Copasa do parafuso administrativo dos últimos anos, que vem sendo sucateada e literalmente destruída.

2 - Para que os trabalhadores tenham garantido no salário o ganho real que a própria Copasa diz ter capacidade de conceder. Só que não o queremos na GDI, mas diretamente nos salários.

A COPASA QUER A GREVE!

Documento da Copasa informava em 16/DEZ/2010 que o Plano de Cargos e Salários já estava pronto

Balanço mostra saldo positivo na Copasa
Boa notícia para quem o assunto de final de ano sempre gerou, aflição e preocupação em Copasa: o balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo.



O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo.

O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo.

O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo.

O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo.

O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo.

O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo. O balanço financeiro de 2010, em execução de 2011, mostrou um saldo positivo.

PAROU PORQUÊ?

Por este informativo da Copasa, datado de 16 de dezembro de 2010, vê-se que o PCCS já está concluído desde o ano passado e seria submetido à apreciação da diretoria. O referido documento fazia referência a um “balanço positivo na Copasa”, com uma mensagem do presidente da Copasa, Ricardo Simões, agradecendo aos trabalhadores pela conquista do PNQS – Prêmio Nacional em Qualidade do Saneamento. Informava também do Troféu Platina, que será disputado por todas as unidades da Copasa em 2012. O PNQS está nas mãos da Copasa, mas o PCCS vai depender de uma greve da categoria, mesmo o documento estando pronto há tanto tempo? Esperamos que seja plenamente compreendida a mensagem da semana passada do nosso companheiro Ricardo

Simões por boletim da Copasa, quando afirmou que “é fácil avaliar o tamanho da responsabilidade de assumir uma missão tão importante como a de ser presidente da nossa Copasa”. O PCCS é nossa «bíblia» para crescimento profissional, que dá qualidade à Copasa para ganhar todos os prêmios e o reconhecimento da excelência dos serviços que prestamos.

“Em relação aos interesses pessoais dos empregados, Gelton Palmieri, da diretoria de Gestão Corporativa, informou que a revisão do PCCS já está concluída e será submetida avaliação da diretoria”

Ganho real impedirá implosão da tabela salarial

Em janeiro do próximo ano o salário mínimo deve subir, pelo menos, 13,5%



O objetivo do nosso movimento é garantir nosso direito de valorização profissional e para zelar por um serviço de qualidade. Temos, então, compromissos coletivos com a categoria e com os interesses da população por um serviço de saneamento que garanta sua saúde.

Por isto, é importante que tenhamos toda a atenção para um movimento responsável e organizado.

Não aceite provocações e nem receba orientação de terceiros.

Para atender os interesses coletivos dos trabalhadores vamos nos mobilizar por uma greve intensa, com a participação de todos. Apenas os companheiros em serviços essenciais devem obedecer a uma escala mínima de 30%, para manter ETE's, ETA's e alguns setores que serão indicados em documento do SINDÁGUA/Copasa.

Veja na página do SINDÁGUA as orientações do COMANDO DE GREVE. No link teremos o passo a passo do movimento e tudo que precisamos fazer para uma greve responsável e vitoriosa!

No interior a greve é na porta dos distritos e na Grande BH na portaria da Regional