

NÃO

Categoria rejeita proposta da Copasa

Trabalhadores solicitam que sindicato volte à mesa de negociações

Em assembleias realizadas em todo o Estado a esmagadora maioria dos trabalhadores rejeitou a proposta da Copasa para acordo coletivo. Apesar de considerar importantes avanços na proposta, como a melhoria do piso e reajustes de benefícios, os trabalhadores consideraram inaceitável aplicar o ganho real de 1,5% sobre a GDI, além de reclamarem por a empresa não ter aceito a reivindicação de ajuste na sua curva salarial, destacando-se os desequilíbrios de salários na área técnica. Junto a estes dois

pontos, os trabalhadores insistem para que a Copasa elimine a classificação por porte, situação que prejudica a isonomia de salários para as mesmas funções dentro da empresa.

Foi lugar comum nas assembleias a postura dos trabalhadores de reivindicarem ganho real direto nos salários, lembrando que a própria Copasa foi levada há alguns anos a perceber as graves distorções quando a GDI ficou muito alta, atingindo 20%. Os trabalhadores alertaram o mesmo problema do ano passado, quando a empresa foi obrigada a congelar os indicadores Liem e Rofi, que provocam distorções nas apurações dos resultados. Reivindicaram que estes indicadores devem ser modificados e indicados novos, que permitam uma apuração em condições mais reais.

Em relação aos acertos na curva de salários, os trabalhadores solicitam que a empresa flexibilize entendimentos para rever enquadramentos no PCCS, com a criação de juntas de recursos com participação de representante do Sindicato, para maior visibilidade aos trabalhadores em suas perspectivas de crescimento dentro da empresa.



Vamos engrossar essa luta, participe das assembleias

Mecanismo de GDI que come o ganho real não agrada

Uma simulação de como ficaria a aplicação da GDI de 15% nos salários mostra a todos os trabalhadores que os companheiros em localidades de menor Índice de Desempenho Individual (IDI) sofrem um prejuízo de 4%, ou seja, enquanto os primeiros colocados teriam um acúmulo de 15,26% de GDI nos salários, os últimos teriam apenas 11,04%. A média Copasa também perderia, ficando com 14,13%.

Desde o ano passado vimos alertando a empresa para distorções no processo de aferição dos resultados, criticando principalmente os impactos provocados pelos indicadores "Liem" e "Rofi", necessitando a remodelagem com a utilização de indicadores mais justos à realidade vivida em cada localidade.

Como os trabalhadores poderiam aprovar um ganho real de 1,5% que é dissolvido em avaliações distorcidas, onde falta equipamentos, condições de trabalho adequadas, desequilíbrios na evolução de número de ligações, corte de investimentos ou imprevistos motivados nas negociações de processos de concessões ou conjunturas políticas que atrasam obras e interferem nos resultados do trabalho?

Além destas questões, os trabalhadores não entendem porque a empresa coloca tanta dificuldade de valorização profissional dos trabalhadores, quando pratica verdadeira sangria com aumento nos repasses de lucros para acionistas, quando, ancorado pela legislação, poderia estar distribuindo apenas 25% do lucro líquido e não distribuir 35% ou 50%, enchendo os cofres de acionistas e prejudicando seriamente a perspectiva de reinvestimento próprio em áreas ainda carentes de serviços de saneamento.

A categoria entende a evolução no processo de negociação do acordo coletivo, colaborando para que a Copasa saia do vergonhoso piso salarial de R\$ 619,00 (menor que o salário mínimo) e aplicação de reajustes importantes nos benefícios, mas não pode compreender a dificuldade em valorizar seu quadro técnico, mantendo um desnível salarial escandaloso, com um cacho de assessores recebendo mais de R\$ 20 mil por mês, enquanto na base o atrativo é só tíquetes e cestas para a família não morrer de fome.

GRATIFICAÇÃO DE DESEMPENHO INSTITUCIONAL - PROPOSTO							
Classif. atual	Classif. anterior	Sigla	Unidade	GDI Atual		GDI Proposto	
				IDI	Atual 15,5%	IDI Mw/12	sobre 15%
1	2	DTVP		1,02	11,74	1,0175445350	15,26%
2	3	DTAI	DISTRITO DO ALTO EQUITINHONHA	1,01	11,66	1,0120064100	15,18%
3	4	DTVS	DISTRITO DO VALE DO SAPUCAI	1,01	11,64	1,01000193080	15,15%
4	7	DTRV	DISTRITO DO RIO VERDE	1,00	11,52	1,0016708260	15,07%
5	5	DTNG	DISTRITO DO ALTO RIO GRANDE	1,00	11,44	0,99957037610	14,99%
6	10	DTMG	DISTRITO DO MEDIO RIO GRANDE	0,99	11,42	0,99081123400	14,91%
7	9	DPSE	DEPARTAMENTO OPERACIONAL SUL	0,98	11,38	0,98113781430	14,87%
8	6	DTRI	DISTRITO DO BAIXO EQUITINHONHA	0,99	11,37	0,99006971600	14,86%
9	8	DSO	DIRETORIA DE OPERACAO SUDESTE	0,99	11,35	0,99024885411	14,84%
10	12	DPNE	DEPARTAMENTO OPERACIONAL NORDESTE	0,98	11,28	0,98399466010	14,76%
11	7	DTAA	DISTRITO DO ALTO PARANABA	0,98	11,28	0,98399543990	14,76%
12	11	DTBG	DISTRITO DO BAIXO RIO GRANDE	0,98	11,24	0,98067619090	14,71%
13	13	DPDE	DEPARTAMENTO OPERACIONAL OESTE	0,97	11,15	0,97921481950	14,63%
14	18	DTER	DISTRITO DA ESTRADA REAL	0,97	11,14	0,97818182680	14,60%
15	20	DTAM	DISTRITO DO ALTO DA MANTIQUEIRA	0,97	11,12	0,97156612370	14,57%
16	27	DTSM	DISTRITO DO SUDESTE MINERO	0,97	11,04	0,96971285120	14,49%
17	19	DTBM	DISTRITO DO MUCURI	0,97	11,04	0,96868029650	14,48%
18	17	DTAS	DISTRITO DO ALTO SAO FRANCISCO	0,96	11,01	0,96407915990	14,46%
19	25	DTPE	DISTRITO DO MEDIO PARANABA	0,96	11,00	0,95986898350	14,44%
20	32	DTNM	DISTRITO DE BRIBRADO DAS NEVES	0,95	11,00	0,94708213950	14,22%
21	30	DCL	DIRETORIA DE OPERACAO CENTRO LESTE	0,94	11,25	0,94039975460	14,17%
22	23	DTAV	DISTRITO DO ALTO RIO DAS VELHAS	0,94	11,22	0,94235781950	14,14%
23	26	COPASA		0,94	11,22	0,94332881200	14,13%
24	15	DTAB	DISTRITO DO ALTO PARAOPEBA	0,94	11,18	0,93974613840	14,10%
25	26	DTMV	DISTRITO DO MEDIO RIO DAS VELHAS	0,94	11,16	0,93906522490	14,08%
26	54	DTAP	DISTRITO DO ALTO PARA	0,94	11,16	0,93801588860	14,08%
27	34	DMT	DIRETORIA DE OPERACAO NORTE	0,94	11,15	0,93731542610	14,06%
28	35	DPDC	DEPARTAMENTO OPERACIONAL CENTRO OESTE	0,93	11,16	0,93054557400	13,96%
29	40	DTBV	DISTRITO DO BAIXO RIO DAS VELHAS	0,93	11,13	0,92813482050	13,93%
30	44	DTVG	DISTRITO DO VERDE GRANDE	0,93	11,13	0,92671959900	13,90%
31	21	DTBP	DISTRITO DO BAIXO PARDO	0,92	11,45	0,92220002090	13,85%
32	31	DTMR	DISTRITO DO MEDIO RIO POMBA	0,92	11,44	0,92152582790	13,82%
33	45	DTCA	DISTRITO DE CARATINGA	0,92	11,42	0,91988087460	13,80%
34	43	DTGA	DISTRITO DO GOBRUTUBA	0,92	11,41	0,91936999480	13,79%
35	37	DPSE	DEPARTAMENTO OPERACIONAL SUDESTE	0,92	11,40	0,91809321920	13,78%
36	47	DTVA	DISTRITO DO VALE DO ACO	0,92	11,38	0,91771354460	13,77%
37	36	SPMT	SUPERINT. OPERACIONAL REG. METROP.	0,91	11,33	0,91383237090	13,70%
38	36	SPMT	DEPARTAMENTO OPERACIONAL REG. METROP.	0,91	11,22	0,90554487630	13,58%
39	39	DMT	DIRETORIA DE OPERACAO METROPOLITANA	0,90	11,21	0,90466075490	13,57%
40	46	DTAP	DEPARTAMENTO OPERACIONAL NORTE	0,90	11,17	0,9018274270	13,51%
41	41	DPLE	DEPARTAMENTO OPERACIONAL LESTE	0,90	11,09	0,89868721000	13,44%
42	14	DTCN	DISTRITO DE CONTAGEM	0,89	11,01	0,88991197610	13,35%
43	49	DRPU	DISTRITO DO PARACATU	0,88	11,86	0,87847518390	13,18%
44	51	DTAR	DISTRITO DO ALTO RIO POMBA	0,87	11,76	0,87136417560	13,07%
45	50	DTPA	DISTRITO DO MEDIO PARAOPEBA	0,87	11,69	0,86971259590	12,99%
46	24	DTMT	DISTRITO DE BELO HORIZONTE NORTE	0,86	11,65	0,86276506410	12,94%
47	22	DTMP	DISTRITO DO MEDIO PIRACABA	0,86	11,55	0,85957191560	12,83%
48	52	DTSF	DISTRITO DO SAO FRANCISCO	0,85	11,49	0,85076937740	12,76%
49	29	SPBH	SUPERINT. OPERACIONAL DE BELO HORIZONTE	0,84	11,39	0,84374652540	12,66%
50	16	DTSL	DISTRITO DE BELO HORIZONTE SUL	0,84	11,34	0,83989254880	12,60%
51	35	DTSO	DISTRITO DE BELO HORIZONTE SUDESTE	0,83	11,22	0,83118669620	12,47%
52	42	DTNO	DISTRITO DE BELO HORIZONTE NOROESTE	0,82	11,09	0,8171570910	12,26%
53	46	DTLE	DISTRITO DE BELO HORIZONTE LESTE	0,80	10,76	0,79677669440	11,93%
54	55	DTBI	DISTRITO DE BIRITE	0,79	10,88	0,79088181790	11,86%
55	53	DPDE	DISTRITO DE BELO HORIZONTE OESTE	0,77	10,45	0,77381863810	11,61%
56	56	DTMP	DISTRITO DO MEDIO SAO FRANCISCO	0,74	9,94	0,73624723930	11,04%

Entendemos também que a direção da empresa acolhe reivindicações importantes, mas que precisa de maior sensibilidade para dar tranquilidade à sua baixa e média hierarquia, para manter a qualidade técnica que sempre primou os serviços da Copasa.

O Sindágua já oficiou à empresa a decisão dos trabalhadores e aguarda retorno à mesa de negociações para que possam fechar o acordo coletivo mais justo e que possa avançar nos próximos anos para novas melhorias (sobretudo do piso) até atingir o nível praticado pelo mercado, se nivelando às demais empresa de saneamento do País.