

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de MG

INPC chega a 5,82% e a categoria busca ganho real

5,82%. Este é o INPC acumulado de maio 2013 a abril/2014, divulgado pelo IBGE. Este é o índice necessário para recuperar o poder de compra dos nossos salários desde a nossa última data base.

O percentual ficou abaixo do reajuste de tarifas autorizado para a Copasa pela agência reguladora (Arsae), que ficou em 6,18%. Outros números que demonstram a saúde financeira da Copasa são significativos para lutarmos por um reajuste salarial que contemple ganho real. A população atendida pela Copasa com água cresceu 3,3%, atendida com esgoto saltou 6,2%, com um volume tratado aumentando 12%. Outros, no entanto, são assustadores: o número de terceirizados na empresa cresceu 84,82%, a remuneração dos acionistas é de 35% do lucro líquido, quando por lei poderia remunerar 25%, tratando-se, sobretudo de uma empresa de finalidade pública.

Iniciaremos em breve as negociações com a Copasa, sendo subsidiados pelo trabalho técnico do Dieese, que faz estudos da situação financeira da empresa ao longo do tempo, fornecendo todos os dados necessários para o sucesso dos trabalhadores na campanha salarial.

Copasa garantiu a data base de 1º de maio

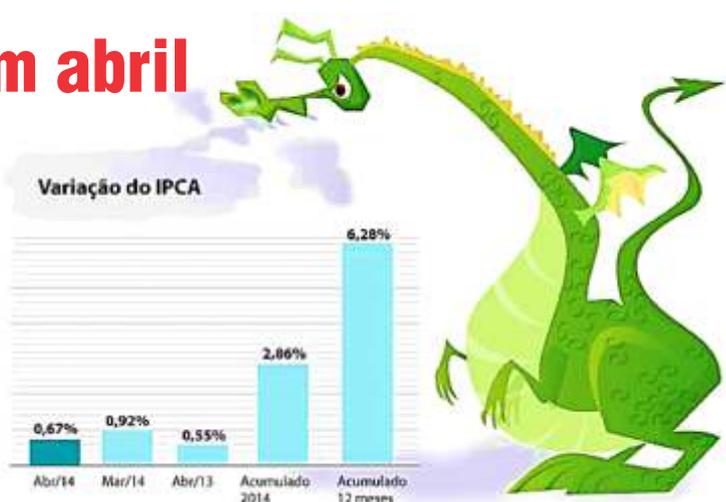
Em documento da empresa de 29 de abril, a empresa afirmou que garantirá a data base em 1º de maio. Com isto, o que vier a ser aprovado pela categoria no final das negociações será retroativo a este dia, pagando as diferenças salariais e do reajuste dos benefícios.

IPCA bate em 6,28% em abril

A inflação medida pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) acumulada em 12 meses passou de 6,15% em março para 6,28% em abril, maior taxa desde junho do ano passado, quando ficou em 6,70%, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Como consequência, o indicador se aproximou ainda mais do teto da meta perseguida pelo governo, de 6,5% no ano.

Em Belo Horizonte, o IPCA fechou o mês com avanço de 0,75%, acima da variação nacional (0,67%). Já no acumulado dos últimos 12 meses, a taxa ficou em 5,83%, acima dos 5,72% em março. As capitais com maior alta foram Porto Alegre (RS) e Fortaleza (CE) (1,08%). O Rio de Janeiro (RJ), São Paulo (SP), Brasília (DF), Vitória (ES) e Belém (PA) ficaram abaixo da média do índice.

Os alimentos in natura continuam entre os



principais vilões da inflação. Os preços de alguns alimentos assustam, caso da batata inglesa, que subiu 22,26% em abril, apesar da alta de 35,05% em março. No ano, a batata acumula inflação de 43,50%. Além da batata, tiveram altas expressivas o feijão-fradinho (9,81%) e a carne seca e de sol (8,01%).

Técnicos se mobilizam para melhorar salários

Nossa Campanha Salarial começa com uma grande mobilização dos trabalhadores enquadrados como técnicos na Copasa, numa luta já de muitos anos para correção de sua classificação na escala de cargos e salários.

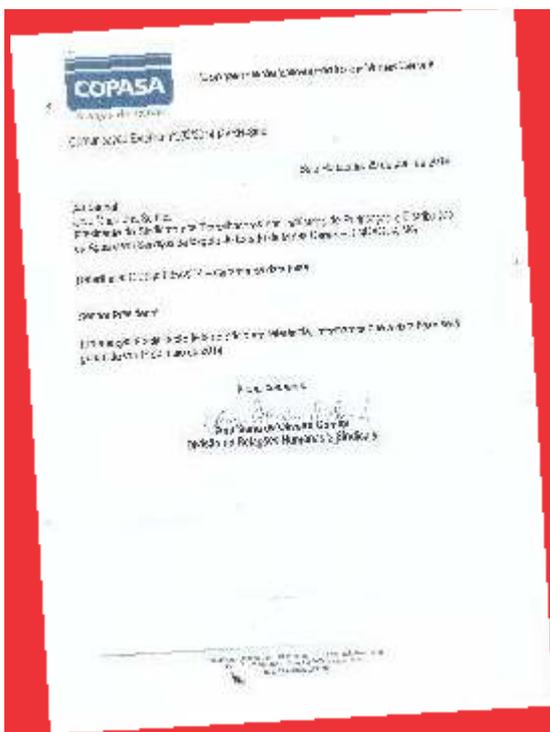
Os trabalhadores reclamam de grandes disparidades no enquadramento dentro do Estado, com salários de início de carreira com profundas diferenças. Procuraram demonstrar que enquanto, por exemplo, um concurso aberto numa cidade do interior visa contratar técnicos com salário inicial enquadrado no nível 10 da



tabela salarial, nos distritos operacionais, este início de carreira começa bem abaixo, no nível 6. Reclamam principalmente dos enquadramentos de técnicos de projetos de obras, edificações e meio ambiente. Os trabalhadores reivindicam que o marco inicial da carreira

comece no nível 10 e para tenham perspectiva de crescimento.

Os trabalhadores elegeram uma comissão com três companheiros, que darão suporte à direção do Sindicato na mesa de negociações com a Copasa.



Empresa atrasa negociações

Nunca havia acontecido um atraso tão grandes nas negociações entre o Sindicato e a Copasa como vem acontecendo agora. Até o momento, (terça-feira, pela manhã) a empresa ainda não designou sua comissão que irá negociar com os sindicatos as reivindicações dos trabalhadores para a campanha salarial 2014.

A empresa não marcou também a data da primeira reunião, o que fará com que nossa campanha salarial esteja nas ruas em plena Copa do Mundo de Futebol. Usamos como linha de nosso objetivo de campanha "um acordo campeão", que permita aos trabalhadores o reconhecimento pelo empenho nas suas atribuições que fazem os resultados espetaculares da Copasa.